

**Публичный отчет о результатах деятельности
ГБПОУ «Торопецкий колледж»
за 2017 год по состоянию на 01.04.2018 г.**

Содержание:

- 1 Общая характеристика ГБПОУ «Торопецкий колледж», особенности его позиционирования на региональном рынке образовательных услуг.**
- 2 Система управления Колледжа.**
- 3 Организация образовательного процесса Колледжа.**
 - 3.1 Структура образовательного процесса в Колледже.**
 - 3.2 Материально-техническое обеспечение образовательного процесса.**
 - 3.3 Кадровое обеспечение образовательного процесса.**
 - 3.4 Организация профессиональной практики студентов колледжа в 2017 учебном году.**
 - 3.5 Результативность образовательной деятельности Колледжа.**
- 4 Организация воспитательной деятельности Колледжа.**
- 5 Взаимодействие Колледжа с работодателями.**
- 6 Финансово-экономическая деятельность Колледжа.**
- 7 Перспективы и планы развития Колледжа.**

Деятельность ГБПОУ «Торопецкий колледж» (далее – Колледж) осуществляется в рамках системы профессионального образования Тверской области. Колледж работает в ключе основных тенденций образовательной и экономической политики Тверской области, являясь единственным образовательным учреждением на местном рынке труда по подготовке специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих.

1. Общая характеристика ГБПОУ «Торопецкий колледж», особенности его позиционирования на региональном рынке образовательных услуг.

В 2012 году на основании Распоряжение Правительства Тверской области №314-рп от 07.06.2012 года было создано государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Торопецкий техникум» путём реорганизации в форме слияния Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Торопецкий сельскохозяйственный техникум» с государственным бюджетным образовательным учреждением начального образования «Профессиональное училище №1» . В 2014 году Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Торопецкий техникум» переименовано в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждения «Торопецкий колледж» (Распоряжение Правительства Тверской области №75 – рп от 12.02.2014 года).

Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, федеральным законом «Об образовании» и другими законодательными актами РФ, нормативными актами и Уставом колледжа.

Учредителями колледжа являются Министерство образования Тверской области и Министерство имущественных и земельных отношений Тверской области.

В настоящее время структура Колледжа включает в себя: общее собрание трудового коллектива, Совет колледжа, Педагогический совет, Совет студентов.

В колледже функционирует очное и заочное отделение. На очном отделении обучение осуществляется по программам подготовки специалистов среднего звена и по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, на заочном отделении - по программам подготовки специалистов среднего звена.

Основными целями деятельности колледжа являются:

-формирование конкурентоспособных и профессионально компетентных выпускников, способных к эффективной работе по профессиям и специальностям на уровне современных стандартов, готовых к профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности;

-создание условий для реализации приоритетных направлений развития Колледжа;

-повышение качества предоставляемых образовательных услуг по специальностям и профессиям Колледжа.

На 2017 год были определены основные приоритетные направления работы:

1.Совершенствование содержания и технологии профессионального обучения.

2.Создание условий для повышения качества образовательных услуг.

3.Внедрение ФГОС ТОП 50 (Повар, кондитер) и реализация федеральных государственных образовательных стандартов.

4.Совершенствование воспитательной системы Колледжа как механизма психолого-педагогического сопровождения личностно-профессионального становления будущего специалиста.

5.Развитие системы социального партнерства на принципах конструктивного диалога и эффективного взаимодействия всех субъектов, обеспечивающих личностно-профессиональное становление будущих специалистов и социально-экономическое развитие территории.

В соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности, выданной Министерством образования Тверской области 17.02.2017 г., колледж имеет право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ подготовки специалистов среднего звена: «Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)»; «Операционная деятельность в логистике»; «Гостиничный сервис»; программ подготовки

квалифицированных рабочих, служащих: «Повар, кондитер»; «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»; «Машинист-оператор в производстве изделий из пластмасс»; «Мастер столярно-плотничных и паркетных работ».

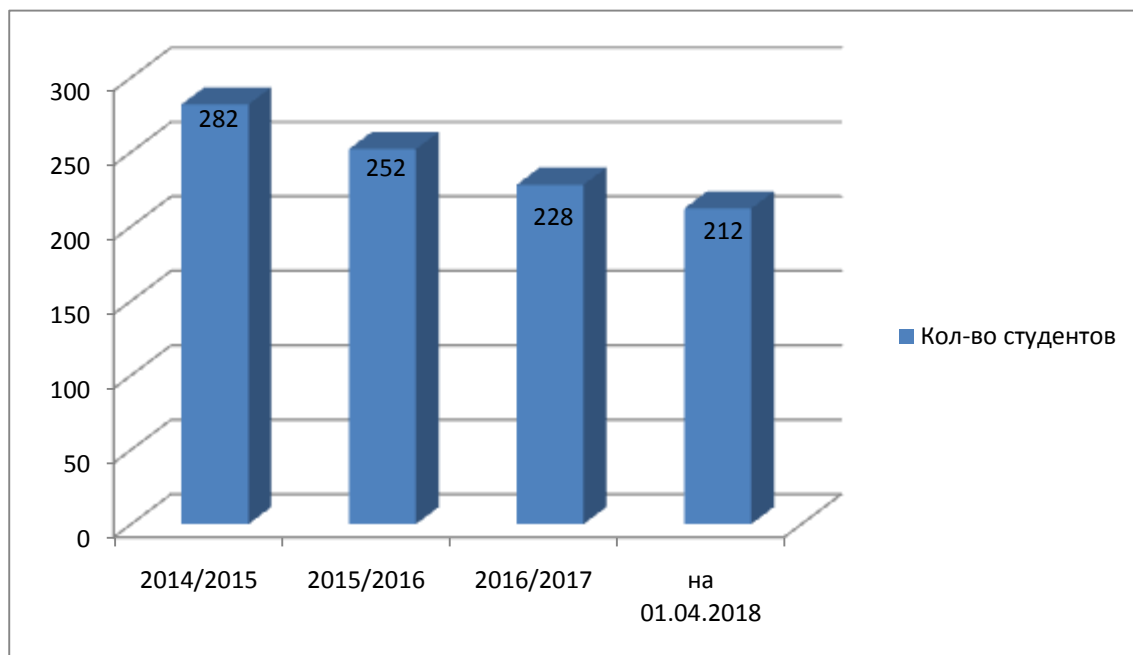
В 2017 г. осуществлялась подготовка:

- по программам подготовки специалистов среднего звена: «Гостиничный сервис», «Операционная деятельность в логистике», «Экономика и бухгалтерский учет» (по отраслям);

- по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих: «Повар, кондитер»; «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»;

- по программа профессионального обучения: Кухонный работник.

Среднегодовая численность обучающихся составляет:



На 1 апреля 2018 года в колледже обучается 212 человек, из них: 169 чел. обучается по очной форме обучения, 43 чел. по заочной форме обучения (уменьшение численности обучающихся объясняется тем, что были не выполнены контрольные цифры приема в 2017 г.)

Из общего контингента обучающихся колледжа - 29 человек имеют особый социальный статус: 20 человек дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, из них 16 человек находятся на полном государственном обеспечении, 4 человека опекаемые; 3 человека лица с ОВЗ, 6 человек инвалидов.



Количество учебных групп –14, из них 11 групп – по очной форме обучения и 3 группы по заочной форме обучения, 1 группа для лиц с ОВЗ.

Структура контингента по специальностям в 2016-2017 учебном году:

№ п/п	Профессия, специальность		2014-2015 уч. год	2015-2016 уч. год	2016-2017 уч. год	На 01.04.2018
	Код	Наименование				
Программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих						
1	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	51	45	41	42
2	43.01.09	Повар, кондитер	45	39	25	27
	итого		95	84	66	69
Программы подготовки специалистов среднего звена - очное обучение						
1	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	23	0	0	0
2	43.02.11	Гостиничный сервис	82	61	46	30

3	38.02.03	Операционная деятельность в логистике	18	55	59	63
	итого		123	116	105	93
Программы подготовки специалистов среднего звена - заочное обучение						
1	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) внебюджет	64	12	0	0
2	43.02.11	Гостиничный сервис	0	40	40	43
3	43.02.11	Гостиничный сервис внебюджет	0	0	9	43
	итого		64	52	49	43
Программа профессиональной подготовки						
	13249	Кухонный работник	0	0	8	7
	Всего по колледжу		282	252	228	212

По очной форме обучения Колледж на базе основного общего образования обеспечил выполнение программы профессионального образования по следующим специальностям и профессиям: 38.02.03 «Операционная деятельность в логистике»; 43.02.11 «Гостиничный сервис»; 19.01.17 «Повар, кондитер»; 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства».

По заочной форме обучения Колледж на базе среднего общего образования обеспечил выполнение программы профессионального образования по специальностям: 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учёт по (отраслям)», 43.02.11 «Гостиничный сервис».

Структура контингента.

Контингент студентов характеризуется следующими показателями:

1. Доля студентов, обучающихся по образовательным программам на базе основного общего образования

очная форма – 100 % (в контингенте очной формы)

заочная форма – 25 % (в контингенте заочной формы)

всего – 82,7 % (в общем контингенте)

2. Доля студентов, обучающихся по образовательным программам на базе среднего общего образования

очная форма – 0% (в контингенте очной формы)

заочная форма –75% (в контингенте заочной формы)

всего –14,5% (в общем контингенте)

3. Доля студентов, обучающихся по программам профессиональной подготовки

очная форма –3,6% (в контингенте очной формы)

всего –2,8 % (в общем контингенте);

4. Доля иногородних студентов:

очная форма – 20,6% (в контингенте очной формы)

заочная форма –15% (в контингенте заочной формы)

всего –23,5% (в общем контингенте)

2. Система управления Колледжа

Управление Колледжем осуществляется на основе сочетания принципов самоуправления и единоначалия, на основе Устава и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С целью решения основополагающих вопросов образовательного и воспитательного процессов, в Колледже действует Педагогический совет, к компетенции которого относятся следующие вопросы:

а) анализа, оценки и планирования:

- объема и качества знаний, умений и навыков обучающихся;

- теоретического обучения, учебной и производственной практики, воспитательной и методической работы;

- инспектирования и внутреннего контроля за осуществлением образовательного процесса;

- содержания и качества дополнительных образовательных услуг, в том числе платных;

- образовательных программ и учебных планов, а также изменений и дополнений к ним;

б) вопросы разработки, апробации, экспертизы и применения педагогическими работниками:

- новых педагогических и воспитательных технологий;
- методик и средств профессионального отбора и ориентации;
- новых форм и методических материалов, пособий, средств обучения и контроля;
- новых форм и методов теоретического обучения, учебной и производственной практики обучающихся.

функционирует общественное формирование - Студенческий совет колледжа, основными задачами которого является:

- подготовка творчески мыслящих специалистов в условиях рынка и многоукладной экономики, обладающих чувством профессионального достоинства и ответственности за результаты своего труда;
- формирование личности с общественно значимыми качествами;
- организация совместной деятельности единого коллектива студентов и преподавателей;
- координация работы всех учебных групп по вопросам самоуправления, оказание им практической помощи;
- оказание практической помощи педагогическому коллективу в повышении уровня профессиональной подготовки студентов, формирование высоконравственных качеств будущих специалистов.

Организация воспитательной деятельности в Колледже осуществляется в соответствии с нормативными документами и положениями: Конвенцией о правах ребенка, Законом Российской Федерации «Об образовании», Уставом колледжа и т.д.

3.2 Материально-техническое обеспечение образовательного процесса.

Для организации образовательного процесса используются 3 учебных здания, общей площадью 12774 кв. м, в т. ч. 4919 кв. м. – учебно-лабораторная площадь. В соответствии с ФГОС специальностей и профессий созданы и оборудованы учебные кабинеты, лаборатории, мастерские,

компьютерные классы (общее количество компьютеров - 70, в учебных целях используется 61, доступ к интернету имеют 23 компьютера).

Имеется библиотека с читальным залом, книжный фонд которой составляет 21219 экземпляров, в том числе 10780 экземпляра обязательной учебной литературы.

Для проведения уроков физкультуры имеются спортивные площадки, тренажёрный зал, для проведения спортивных соревнований используются спортивный зал ГДК, городской стадион, лыжная база.

Колледж располагает студенческим общежитием, рассчитанным на 117 мест, в котором проживают 43 иногородних обучающихся, в том числе 16 человек - дети из числа детей сирот и дети, оставшихся без попечения родителей.

Лаборатории и кабинеты оснащены необходимым оборудованием и техническими средствами для проведения учебных занятий.

Условия ведения образовательного процесса в Колледже соответствуют санитарно-гигиеническим нормам, требованиям пожарной и технической безопасности.

Для проведения уроков на производстве, производственной и преддипломной практик колледж использует производственную базу социальных партнеров-работодателей, с которыми заключены договоры о взаимном сотрудничестве по подготовке квалифицированных специалистов. Эти договоры предусматривают широкий спектр взаимодействия по адаптации выпускников к реальному производству.

В зданиях учебных корпусов и общежитий Колледжа действует контрольно-пропускной режим.

3.3 Кадровое обеспечение образовательного процесса.

Кадровое обеспечение – важнейшее условие, определяющее качество подготовки специалистов.

В колледже сложился квалифицированный педагогический коллектив, обладающий достаточным потенциалом и способностью решать современные задачи по подготовке специалистов среднего звена.

На 01 апреля 2018 года в колледже согласно штатному расписанию числится 68 сотрудников.

Доля административно-управленческого персонала в общей численности работников колледжа составляет 5,9%.

Доля педагогического персонала в общей численности работников колледжа – 36,8%.

Доля прочего персонала в общей численности работников колледжа – 57,3%.

Реализацию программ профессионального образования осуществляют 25 педагогических работников.

Анализ качественного состава педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования, показал, что высшее образование имеют 22 педагогических работника, что составляет 88 % от общего числа педагогических работников.

Квалификационные категории имеют 14 человек, что составляет 56%. Высшую квалификационную категорию имеют 5 педагогических работников (20%), первую – 9 человек (36%).

Для совершенствования работы педагогические работники регулярно проходят курсы повышения квалификации.

Повышение квалификации преподавательского состава колледжа осуществляется в рамках приоритетных направлений: инновационные подходы в преподавании общеобразовательных, общепрофессиональных и профессиональных дисциплин с учетом требований ФГОС СПО профессионального образования, формирование образовательной среды с использованием ИКТ, правовое образование как основа успешной социализации детей и молодежи, внутренний аудит системы менеджмента

качества образовательной организации, технологии разработки тестовых заданий и т.д.

Повышение квалификации в области педагогических технологий преподаватели проходят в ГБОУ ДПО ТОИУУ (Тверской областной институт усовершенствования учителей.), ФГБОУ ВПО «ПензГТУ», ГБПОУ «Первый московский образовательный комплекс», ГБОУ ДПО «УМЦ ГОЧС Тверской области».

В 2017 году 18 педагогических работников прошли обучение по различным программам повышения квалификации, 2 преподавателя общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей прошли стажировку на предприятиях города.

Нагрудный знак «Почетный работник профессионального образования» 1 человек, 3 человека «Отличники народного просвещения», 1 человек награжден Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ, 7- Почетной грамотой Министерства образования Тверской области.

В отчетном периоде преподаватели Иванова Л.В., Гаврилов Т.В., Гапонова С.И., Тарженский Б.Ф. подтвердили первую квалификационную категорию по упрощенной форме аттестации; преподаватель Лопушенкова Ю.Ю. прошла аттестацию на первую квалификационную категорию. Директор колледжа прошел аттестацию на соответствие занимаемой должности.

3. Организация образовательного процесса Колледжа.

3.1 Структура образовательного процесса в Колледже.

Структура образовательного процесса в Колледже включает в себя:

- теоретическое обучение;
- лабораторно-практическое обучение;
- производственная практика;
- внеклассные мероприятия со студентами.

Учебная работа колледжа построена на основании разработанных и утверждённых учебных планов, рабочих программ, календарно – тематических планов и другой учебно-методической документацией. Учебный год начинается с 1 сентября и состоит из 2 семестров. Расписание учебных занятий составляется с максимальной эффективностью организации труда обучающихся и преподавателей. Максимальный объём учебной работы обучающихся не превышает 54 часа в неделю, объём обязательной учебной нагрузки составляет 36 часов в неделю, учебные занятия организованы в 1 смену.

Самостоятельная работа обучающихся проводится в соответствии с рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей в форме самостоятельного изучения материалов по лекциям, учебной литературе, выполнением курсовых работ, проектов.

Результат организации самостоятельной работы обучающихся – общеколледжская конференция студенческих проектов «Нас оценят в XXI веке», которая состоялась в апреле 2017 года.

Консультации проводятся по расписанию из расчёта 4 часа на 1 обучающего в год, что соответствует ФГОС.

Периодичность промежуточной аттестации определяется учебным планом и графиком учебного процесса. Формами аттестации является зачёты, дифференцированные зачёты, экзамены, квалификационные экзамены.

Обучающиеся по программам подготовки специалистов среднего звена выполняют в соответствии с учебным планом курсовые работы по профессиональным модулям. Общее руководство и контроль за выполнением курсовой работы осуществляет преподаватель соответствующего профессионального модуля. Преподавателями колледжа разработаны методические указания по выполнению курсовых работ. Организация выполнения курсовых работ имеет чёткую структуру, основанную на действующем положении по организации выполнения защиты курсовой работы. Особенностью курсовых работ является тесная связь с

предприятиями и организациями города и района. Тематика курсовых работ направлена на специфику работу действующих предприятий региона. Результаты выполнения курсовых работ показывают, что из года в год возрастает качество их выполнения и защиты.

Составной частью программ подготовки специалистов среднего звена и программ подготовки квалифицированных рабочих служащих является практическое обучение.

Учебная и производственная практики имеют целью комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности, формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение необходимых умений и опыта специальности и в соответствии с действующим Положением об учебной и производственной практике обучающихся, а также на основании Федерального государственного образовательного стандарта. На основании рабочего учебного плана ежегодно разрабатывается и утверждается директором график учебной и производственной практик студентов колледжа.

Учебная практика направлена на формирование у обучающихся практических профессиональных умений, приобретение первоначального практического опыта для последующего освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной специальности и проводится в учебно-производственных мастерских, учебных кабинетах и лабораториях колледжа, как правило, мастерами производственного обучения или преподавателями общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей. По каждому виду учебной практики руководители практики от Колледжа разрабатывают рабочую программу практики, составляют календарно-тематический план.

Производственная практика включает в себя практику по профилю специальности и преддипломную практику.

Практика по профилю специальности направлена на формирование у студента общих и профессиональных компетенций, приобретение

практического опыта.

Преддипломная практика направлена на углубление обучающимися первоначального профессионального опыта, развитие общих и профессиональных компетенций, проверку его готовности к самостоятельной трудовой деятельности, а также на подготовку к выполнению выпускной квалификационной работы..

Практика по профилю специальности согласно рабочему учебному плану проводится на 2-3 курсах, как правило, на предприятиях и в организациях на основе прямых договоров, заключаемых между организациями и колледжем.

В период прохождения практики по профилю специальности и преддипломной практики каждый обучающийся ведет дневник - отчет по производственной практике. По окончании практики, обучающейся оформляет отчет и, получив отзыв от руководителя практики от предприятия, сдает отчет. К отчету прилагаются практические материалы, подтверждающие теоретическую часть отчета.

Общий объем, и содержание практики определяется ФГОС, учебными планами по специальностям и профессиям, рабочими программами всех видов и этапов практики.

По всем специальностям разработаны и утверждены заместителем директора по учебно-производственной работе рабочие программы всех видов практики.

Итогом всех видов и этапов практики является дифференцированный зачет.

Преддипломная практика обучающихся является завершающим этапом обучения, проверкой готовности будущего специалиста к самостоятельной трудовой деятельности и сбор материалов по выпускной квалификационной работе.)

Эта практика проводится после освоения программы теоретического и практического курсов и сдачи студентами всех видов промежуточной

аттестации, предусмотренных ФГОС специальности, профессии. Преддипломная практика проводится на предприятиях, на основании заранее заключенных двусторонних договоров, согласно темам выпускных квалификационных работ.

**Результаты практического обучения обучающихся
за 2017 год**

Наименование вида практики в соответствии с учебным планом	Наименование специальности, профессии							
	Операционная деятельность в логистике		Гостиничный сервис		Повар, кондитер		Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	
	Абсолютная успеваемость	Качество успеваемости.	Абсолютная Успеваемость	Качество успеваемости.	Абсолютная Успеваемость	Качество успеваемости	Абсолютная успеваемость	Качество успеваемости.
Учебная практика	100	79	100	89	100	67	100	75
Производственная практика	100	71	100	94	100	67	100	75
Преддипломная практика	100	79	100	89	0	0	0	0

Базами практик являются предприятия и организации города и района, с которыми сложилось многолетнее сотрудничество: ООО «Гекса –нетканые материалы», ООО «Инкон филиал», ООО «Рубин», МБОУ ТР Василевская НОШ, ООО «Лето», ООО «Торопа», ИП Михайлов А.В, ООО «Кривитеск», ООО Эко-парк «Времена года», ООО «РемстройКомпани», Торопецкое РАЙПО, МУП ГТ «Водоканал-сервис», ООО «Тверьинвест», ОАО «Торопецкое ДРСУ», ОАО «Торопецкий Агропромснаб», ООО Зверохозяйство Знаменское», ИП Лосев, ЛПХ «Сияние», ООО «Смак», ООО «Надежда», ООО «Добротстрой», СПК «Скворцово», СПК «Крестьянин».

Повышению эффективности обучения способствуют используемые в образовательном процессе преподавателями колледжа прогрессивные

образовательные технологии: деловые, ролевые и имитационные игры, тренинги, моделирование профессиональной деятельности, занятия на производстве, конференции, проблемные лекции, бинарные уроки, коллоквиумы, работа в малых группах, составление задач с практическим содержанием, мозговой штурм, работа с электронными учебниками, круглые столы, решение ситуационных заданий, организуют проектную деятельность обучающихся.

Для методического обеспечения занятий преподавателями колледжа разработаны: учебно-методические комплексы по дисциплинам и профессиональным модулям, методические рекомендации для выполнения практических работ, методические рекомендации для самостоятельной работы студентов, электронные курсы лекций, рабочие тетради и инструкционно - технологические карты для практических работ, учебно – методические комплексы, комплекты контрольно – измерительных материалов и контрольно- оценочных средств, и т.д.

Обучающиеся и преподаватели создают авторские презентации, используемые в учебном процессе. Компьютерными навыками обладают все обучающиеся, что позволяет им использовать возможности интернет - технологий. Компьютерные классы обеспечивают доступ к сети Интернет.

Четкая организация учебного процесса позволяет проводить занятия на высоком уровне с использованием всего имеющегося оборудования и наглядных пособий.

Методическая работа в Колледже реализуется через, методический кабинет, методические объединения преподавателей.

Единая методическая тема, над которой работает педагогический коллектив, - «Система оценивания общих и профессиональных компетенций обучающихся и развитие механизмов контроля качества подготовки специалистов».

Методический кабинет колледжа ведет свою деятельность в соответствии с планом по нескольким направлениям: проведение

педагогических конференций, занятия в «Школе педагогического мастерства» и «Школе начинающего педагога», индивидуальное консультирование преподавателей, изучение современных педагогических технологий, информирование преподавателей, организация и проведения конкурсов «Преподаватель года» и «Мастер производственного обучения года», смотров учебных кабинетов, открытых и творческих уроков и др.

Работа методических объединений преподавателей организуется по следующим направлениям: учебно-организационная работа, учебно-методическая, научно - методическая работа, мониторинг.

Преподаватели колледжа ежегодно принимают участие в проводимых конкурсах, конференциях, семинарах, как на уровне региона, так и Всероссийских конкурсах.

В 2017 учебном году

- Педагог –психолог Болдан Л.В. приняла участие в научно – практической конференции «Актуальные проблемы инклюзивного образования : опыт перспективы»;

- Конкурс педагогов «Методическая копилка» (преподаватели Гнутова Н.И., Стальнова С.И., дипломы за участие)

- в дистанционных конкурсах методических разработок педагогов Тверской области «Золотая чаша», «Лучшее портфолио» (дипломы 2, 3 степени);

- в заочном этапе конкурса педагогического мастерства «Преподаватель года – 2017» среди профессиональных образовательных организаций Тверской области (преподаватель Иванова Л.В.);

- в научно – исследовательской конференции педагогических работников колледжа «Традиции и инновации в обучении и воспитании студентов Торопецкого колледжа»

- августовский педагогический форум «Образование Верхневолжья: будущее создаем сегодня» (Гапанёнок Ю.С., директор колледжа; Гнутова Н.И., зам. директора по УР; Родькина О.А., зам. директора по ВР);

Педагог-психолог Попова А.Г. принимала участие в работе:

- семинара «Профилактика суицидального поведения у несовершеннолетних» в ГБУЗ Тверской области «Областной клинический психоневрологический диспансер» Центр суицидальной превенции;

Социальный педагог Смирнова С.Ю. и зам. директора по ВР Родькина О.А. были слушателями V Фаддеевских образовательных чтений «Нравственные ценности и будущее человечества»;

Социальный педагог Смирнова С.Ю. присутствовала на совещании с представителями ГКУ ТО «Центр социальной поддержки населения г. Твери» по вопросу постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

Преподаватель Петренева А.А. была участником III педагогической конференции РУМО Сервис и туризм «Педагогическое мастерство!» - 2017 «Образовательные технологии, формы и методы обучения в массовой подготовке кадров по ТОП -50 и ТОП -РЕГИОН» по направлению «Сервис и туризм» с докладом на тему «Формирование психологической составляющей профессиональной компетенции «Взаимодействие по системе гость –персонал и персонал –гость» обучающихся по специальности 43.02.11 «Гостиничный сервис»

Преподаватель Хатаженкова Ю.В. участвовала в региональном конкурсе методических разработок внеклассных мероприятий «Институт президента РФ».

Преподаватели Лопушенкова Ю.Ю., Стальнова С.И, Иванова Л.В., Хатаженкова Ю.В. приняли участие в дистанционном конкурсе методических разработок педагогов Тверской области «Золотая чаша - 2018» в ГБПОУ «Тверской колледж сервиса и туризма», региональный ресурсный центр по подготовке рабочих кадров и специалистов для предприятий пищевой промышленности, общественного питания и сферы обслуживания.

Преподаватели Лопушенкова Ю.Ю., Хатаженкова Ю.В. приняли участие в дистанционном межрегиональном конкурсе методических разработок педагогов «Традиции и инновации в ГБПОУ «Тверской колледж имени А.Н. Коняева» (диплом 2 степени)

Региональное мониторинговое обследование уровня профессиональной подготовки обучающихся ПОО Тверской области «Центром оценки качества образования» по профессии 19.01.17 «Повар, кондитер». (процент усвоения модуля 55,6 %)

3.5 Результативность образовательной деятельности Колледжа.

В целях реализации задачи по повышению качества подготовки специалистов, в колледже изучаются потребности региона, корректируется содержание образования с учетом требований ФГОС и мнений работодателей.

Качество подготовки специалистов является объектом постоянного внимания и контроля со стороны администрации колледжа.

В 2017 году выпуск составил 49 человек по очной форме, 11 человек по заочной форме.

Количество студентов, закончивших образование с отличием – 5 человек по очной форме: 2 человека по специальности «Гостиничный сервис», 2 человека по специальности «Операционная деятельность в логистике», 1 человек по профессии «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»; 2 человека по специальности «Экономика и бухгалтерский учёт» по заочной форме.

Планируемый выпуск в июне по программам подготовки специалистов среднего звена – 43 человека, по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 15 человек, по программе профессионального обучения - 6 человек.

Итоговая государственная аттестация выпускников проводится на основании Программы итоговой государственной аттестации. Программами итоговой аттестации выпускников предусмотрена выпускная

квалификационная работа.

Для проведения итоговой государственной аттестации выпускников колледжа было сформировано четыре государственных аттестационных комиссии, в которые вошли преподаватели высшей и первой квалификационных категорий. Возглавили комиссии ведущие специалисты организаций и предприятий города,

Состав председателей ГАК был утвержден Министерством образования Тверской области. Председателями Государственных аттестационных комиссий утверждены:

Петрова О.В. – заместитель главного бухгалтера ОАО «Торопецкий ЛМЗ» по специальности 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»; Алейникова С.Ф. – менеджер гостиничного комплекса ООО «Торопа»; Коньков М.А. – руководитель службы статистики ООО «Гекса - нетканые материалы»; Лисовская М. И. – директор ООО «Торопа» по профессии 19.01.17 «Повар, кондитер»; Гаврилов А.Я. – инспектор Гостехнадзора, по Западнодвинскому и Торопецкому районам по профессии 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства».

Анализ выпускных квалификационных работ показывает, что объем и содержание дипломных работ (проектов) соответствует рекомендациям Министерства образования и науки РФ (Приказ Министерства образования и науки РФ от 16.08. 2013 г. № 968 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями и дополнениями).

На каждую выпускную квалификационную работу имеется заключение, где отмечены его сильные и слабые стороны.

Отзывы рецензентов отражают хорошее качество дипломных работ, использование для их выполнения новейших материалов, хороший уровень теоретической и практической подготовки специалистов.

В отчетах председателей ГАК отмечается, что студенты колледжа успешно справляются с поставленными перед ними задачами, применяя при

выполнении дипломных работ и ответах на их защите необходимые теоретические знания, умения и навыки, проявляют творческую самостоятельность и инициативу. Уровень теоретической и практической подготовки специалистов соответствует требованиям стандартов по специальности и требованиям квалификационной характеристики специалистов.

Результаты защиты выпускных квалификационных работ

Код специальности	Наименование специальности, профессии	Число студентов	Результаты (%)			Средний балл	Качество успеваемости
			«5»	«4»	«3»		
2016-2017 учебный год							
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) заочное отделение	11	4	3	4	4,0	63,6
43.02.11.	Гостиничный сервис	17	9	8	0	4,5	100
38.02.03	Операционная деятельность в логистике	14	4	7	3	4,1	78,6
19.01.17	Повар, кондитер						
	Письменная экзаменационная работа	10	4	3	3	4,1	70
	Практическая выпускная квалификационная работа	10	6	3	1	4,5	90
35.01.13	Тракторист –машинист сельскохозяйственного производства						
	Письменная экзаменационная работа	8	4	2	2	4,3	75
	Практическая выпускная квалификационная работа	8	7	1	0	4,9	100

Одно из основных направлений деятельности педагогического коллектива колледжа - взаимодействие с социальными партнерами. В колледже заключены Договоры о социальном партнерстве с различными организациями, предприятиями Торопецкого района Тверской области. Колледжем проводится постоянная работа по изучению рынка труда, выявлению востребованности специалистов и рабочих кадров. Так в 2017 году в ходе подготовки предложений по формированию контрольных цифр

приема в рамках государственного задания были получены заявки от 24 работодателей по различным направлениям.

С потенциальными работодателями заключены договоры о сотрудничестве, в рамках которых предусмотрено прохождение различных видов практики и трудоустройство. Среди работодателей традиционно выступают промышленные предприятия города Торопца: ООО «Гексанетканые материалы», ООО «Рубин», ЛПХ «Сияние», РАЙПО, ООО «Инкон» филиал ОАО «Торопецкое ремонтно-техническое предприятие», ОАО «Торопецкое ДРСУ», ООО «РемСтройКомпани», ООО «Надежда», ОАО «Торопа», ООО ТПК «ПрофУпак», СПК «Сельское», ЗАО «Торопецдорстрой» и др.

С целью содействия трудоустройству выпускников колледжа в группах проводятся классные часы, круглые столы с приглашением представителей образовательных учреждений, промышленных предприятий и организаций. Выпускникам разъясняются их права и обязанности при трудоустройстве, предлагаются варианты мест по трудоустройству. Студенты и обучающиеся принимают участие в традиционных ярмарках вакансий, проводимых ГКУ ЦЗН Торопецкого района.

В рамках реализации договоров социального партнерства решаются вопросы по организации производственной и преддипломной практик, участие работодателей в организации образовательного процесса, а также вопросы трудоустройства выпускников.

В течение всего учебного года проводится мониторинг обучающихся выпускных групп, который позволяет планировать занятость, трудоустройство и дальнейшее сопровождение карьеры выпускников.

В течение трех лет после окончания колледжа прослеживается карьера выпускников и проводится анализ закрепления выпускников на предприятиях социальных партнеров или причины смены места работы. Основная причина изменения места работы – невысокая заработная плата, которая не устраивает современных молодых людей, переезд на другое место

жительства. В настоящее время одной из задач образовательного учреждения является дальнейшее сопровождение карьеры выпускника.

Колледж согласовывает с предприятиями план приема абитуриентов по профессиям и специальностям, учебные планы, рабочие программы по профессиональным модулям, прохождения всех видов практики и возможности трудоустройства выпускников

ИНФОРМАЦИЯ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ ЗА 2017 год

Наименование специальности	Выпуск, чел.	Трудоустройство чел/%	Призваны в ряды ВС РФ чел/%	Продолжают обучение чел/%	Отпуск по уходу за ребенком чел/%	Нетрудоустроены чел/%
43.02.11 «Гостиничный сервис»	17	8/47	7/41	2/12	0/0	0/0
19.01.17. Повар, кондитер	10	6/60	4/40	0/0	0/0	0/0
35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	8	1/13	7/87	0/0	0/0	0/0
38.02.03 «Операционная деятельность в логистике»	14	1/7	11/79	2/14	0/0	0/0

Из выпуска 2017 года: 31,8% трудоустроено; 61,8 % призваны в армию; 13% продолжают обучение; 0% отпуск по уходу за ребёнком; 0% не трудоустроено.

В колледже традиционно уделяется большое значение внеклассной учебно-исследовательской работе обучающихся. Все учебные кабинеты осуществляли проектно-исследовательскую деятельность по различным направлениям. Результатом данной деятельности является ежегодно проводимая внутриколледжная учебно – исследовательская конференция обучающихся (апрель месяц).

По линии учебных кабинетов проведены мероприятия в рамках декадников знаний по общеобразовательным и профессиональным дисциплинам:

- конкурс рисунков в графическом редакторе Paint " Компьютер в моей жизни". Устный журнал " Из истории развития компьютера" отв. Болдан Л.В.
- интерактивная игра – «Немецкий - без проблем!» среди 11 м. и 12 л. группами отв. Алексеева Т.К.
- второй правовой фестиваль «Наш выбор...» отв. Михайлова Н.П.
- открытие Года экологии в Торопецком районе отв. Гнутова Н.И.
- «Логист – знакомство с профессией»; «Честный кладовщик» отв. Лопушенкова Ю.Ю.
- «Экономика» - «Ведение хозяйства» - игра между 11.16 и 12.16 г., «Выбор методов оценки товароматериальных ценностей», «Товароведение» - Интересные факты по теме: «Парфюмерно-косметические товары» отв. Рыбакова Л.Ф.
- «Характеристика гостиницы» - презентация гостиницы отель «Тверь», «Лучшая реклама гостиницы», экскурсия в гостиницу ООО «Торопа» отв. Стальнова С.И.
- Олимпиада профессионального мастерства по профессии «Кухонный работник» среди обучающихся 14 группы.
- Олимпиада профессионального мастерства по профессии «Повар, кондитер» среди 24 п и 34 п групп.
- Брейн-ринг-шоу «Кто хочет стать экономистом?» состязание на знание основ экономики для обучающихся 11 м гр. и 12 л гр. первого курса подготовила преподаватель специальных дисциплин Рыбакова Л.Ф.
- II Научно-практическая конференция обучающихся колледжа «К профессиональным вершинам»
- II Региональный чемпионат профессионального мастерства Тверской области «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkillsRussia по

компетенции «Администрирование отеля» ГБПОУ «Тверской торгово-экономический Колледж» (диплом 3 степени)

- II Региональный чемпионат профессионального мастерства Тверской области «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkillsRussia по компетенции «Предпринимательство» ГБПОУ «Тверской торгово-экономический Колледж» (диплом за участие);

- Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по профессии «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» ГБПОУ «Западнодвинский колледж имени И.А. Ковалева» (диплом 1 степени)

- всероссийский конкурс молодежи образовательных учреждений и научных организаций на лучшую работу «Моя законотворческая инициатива» программа «Мы вместе» (диплом лауреата)

- Региональная конференция «ИТ и архивные карты в краеведческих, географических и исторических исследованиях» (диплом за участие);

- Межрегиональная научно-практическая конференция «Первые шаги в науку» в ГБПОУ «Нелидовский колледж» (диплом 2, 3 степени);

- 1 Региональный фестиваль сферы услуг Тверской области РРЦ по подготовке рабочих кадров и специалистов для предприятий пищевой промышленности, общественного питания и сферы обслуживания ГБПОУ «Тверской сервис сервиса и туризма» Арт-класс :Пряничный домик/рождественское печенье

- конкурс «Мой край» РРЦ по подготовке рабочих кадров и специалистов для предприятий пищевой промышленности, общественного питания и сферы обслуживания ГБПОУ «Тверской сервис сервиса и туризма» (дипломы 1, 2 степени);

- Отборочный чемпионат Тверской области по компетенции «Поварское дело» с элементами WORDSKILLS RUSSIA РРЦ по подготовке рабочих кадров и специалистов для предприятий пищевой промышленности,

общественного питания и сферы обслуживания ГБПОУ «Тверской сервис сервиса и туризма» (диплом за 2 место);

- X научно - практическая конференция «К профессиональным вершинам!»
- 2018 РРЦ по подготовке рабочих кадров и специалистов для предприятий пищевой промышленности, общественного питания и сферы обслуживания ГБПОУ «Тверской сервис сервиса и туризма» (диплом 1, 2 степени);

4. Организация воспитательной деятельности Колледжа.

Исходя из цели воспитательного процесса, в Торопецком колледже определены конкретные задачи на учебный год:

- обеспечение целостности и взаимосвязи учебной, научно-исследовательской и воспитательной деятельности;
- становление и развитие ключевых компетенций (здоровьесбережение, гражданственности, самосовершенствования, саморегуляции, личностной рефлексии, социального взаимодействия, ценностно-смысловой, информационной и др.), основ профессиональной компетентности;
- становление и развитие у студентов качеств, обеспечивающих их конкурентоспособность на рынке труда;
- развитие у студентов ориентации на общечеловеческие ценности и высокие гуманистические идеалы культуры и формирование нравственных качеств;
- развитие творческих и исследовательских способностей студентов в различных видах деятельности;
- укрепление и совершенствование физического состояния, стремление к здоровому стилю жизни, воспитание нетерпимого отношения к наркотикам, пьянству, антиобщественному поведению.

Реализация поставленных задач осуществлялась через планомерную работу администрации, педагогического коллектива и органов ученического самоуправления. Воспитательная работа в колледже проводится в соответствии с годовым планом, утвержденным директором колледжа, согласованным с председателем комиссии по делам несовершеннолетних и

защите их прав при администрации Торопецкого района и начальником Торопецкого ОП МО МВД России «Западнодвинский».

Для достижения воспитательной цели педагогическим коллективом использовались разнообразные формы работы и направления. Наибольшее внимание уделялось патриотическому, эстетическому, физическому воспитанию обучающихся, привитию интереса к выбранной профессии.

Студенты и преподаватели принимали активное участие в разнообразных конкурсах и выставках профессионального мастерства, спортивных соревнованиях, научно-практических конференциях, занимали призовые места.

В колледже постоянно проводятся традиционные мероприятия и культурно-массовые мероприятия к праздничным датам. Обучающиеся имеют возможность реализовывать свои творческие способности, интересы, формируются жизненные ценности, создаются условия для социализации личности и получения профессии и специальности. В учебно-воспитательной работе применяется методика коллективно-творческих дел, активных форм воспитания. Студенты посещают районную библиотеку, музей, участвуют в Днях здоровья, научных конференциях, в социально-значимых проектах и т.д. Кураторы учебных групп, социальный педагог, педагог-психолог и воспитатели общежития работают в соответствии с планом воспитательной работы на год и корректировкой в соответствии с требованиями для сложившейся ситуации. В течение года в колледже создавалась благоприятная психологическая атмосфера, направленная на формирование нравственных норм и патриотического воспитания обучающихся. Для нравственного и духовного развития обучающихся мы стараемся сохранить в нашем колледже то хорошее в воспитательной деятельности, что было создано за долгие годы работы.

Налажено сотрудничество с учреждениями и общественными организациями по проведению мероприятий правовой направленности (комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав, Прокуратура

Торопецкого района, и др.). Ведется работа со студентами, имеющими нарушения Правил внутреннего распорядка, административные правонарушения, состоящими на учете в отделениях полиции и комиссиях по делам несовершеннолетних. Систематически проводятся заседания комиссии по профилактике правонарушений среди студентов колледжа. Создана база данных по студентам, совершившим правонарушения и состоящим на профилактическом учете в КДН и ПДН. В соответствии с Федеральным законом от 07.06.2013 № 120 и приказами Министерства образования РФ и Министерства образования Тверской области проводится социально - психологическое тестирование студентов на выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ. С целью формирования правовой культуры студентов проводятся лекции по защите прав потребителей (совместно с консультационным центром потребителей), по профилактике дорожно-транспортных происшествий (совместно с ГИБДД), по деятельности микрофинансовых организаций (совместно с отделением Сбербанка по Торопецкому району), уроки пенсионной грамотности (совместно с отделением Пенсионного фонда по Торопецкому району). Организована работа со студентами из категории детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа. В колледже налажена система дополнительного образования, представленная деятельностью предметных кружков, клубов, секций интеллектуального, музыкального и спортивного направлений. Созданы условия для активной творческой деятельности студентов. В колледже организована работа пресс-центра «Шаг», театрального студенческого коллектива «Наш дом», литературной гостиной, кружка рукоделия «Хранительница домашнего очага» в общежитии колледжа. Выпускается 2 раза в месяц газета «Юность».

В колледже активно развивается волонтерское движение по направлениям: оказание помощи ветеранам, инвалидам и пожилым людям, участие в проведении городских и районных благотворительных акций. Педагогическим коллективом колледжа ставится задача по художественно-

эстетическому воспитанию студентов. При проведении мероприятий педагоги активно сотрудничают с различными культурными учреждениями города: центральной районной библиотекой, районным Домом культуры, МУ «Отделом образования администрации Торопецкого района, МБОУ ДО ТР Домом детского творчества.

Основные задачи в создании здоровьесберегающего пространства в колледже осуществляются через поурочные занятия физической подготовкой и внеурочные спортивно-оздоровительные мероприятия. Под руководством опытных преподавателей организована работа спортивных секций по волейболу, баскетболу, мини-футболу, настольному теннису и др. В спортивном зале установлены спортивные тренажеры, созданы условия для занятий физической культурой студентам и преподавателям. Студенты колледжа принимают активное участие в межрегиональных, городских соревнованиях.

Ежегодно по итогам учебной и общественной деятельности студенты награждаются Почетными грамотами. За отличную учебу и активную общественную работу студентам назначаются повышенные стипендии, выплачиваются иные материальные выплаты в соответствии с Положением о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов. Обучающиеся колледжа обеспечиваются стипендией в соответствии с и Положением «О стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов ГБПОУ «Торопецкий колледж». Размеры и виды стипендий представлены в таблице.

Вид стипендии	Размер стипендии	Кому выплачивается	Кол-во обучающихся, получающих стипендию в 2017
Академическая стипендия	452 руб.	Обучающимся, имеющим по итогам промежуточной аттестации оценки «хорошо» и «отлично»	110
Повышенная на	1356 руб.	Обучающимся,	10

200%		имеющим по итогам промежуточной аттестации оценки «отлично»	
Повышенная на 150%	1130 руб.	Обучающимся, имеющим по итогам промежуточной аттестации 75% оценок «отлично»	14
Повышенная на 100%	904 руб.	Обучающимся, имеющим по итогам промежуточной аттестации 50% оценок «отлично»	6
Социальная стипендия	678 руб.	Обучающиеся из числа детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей, детям инвалидам и т.д.	18

Перечень воспитательных мероприятий, проведённых в 2017 году

№	Наименование мероприятия
1.	<p><u>Профессиональное направление</u> День знаний Посвящение в студенты «Добро пожаловать в наш общий дом!» Классные часы в группах: «Учеба – это мое личное дело?», «Золотые правила студентов», «Успех надо планировать», «Моя специальность», «Как устроиться на работу?», «Цени свое время», "Путь к успеху, или азбука делового человека", «Культура специалиста», «Профессиональная этика». День открытых дверей. Фестиваль профессий. Неделя экономических знаний. День студенческого самоуправления Региональный фестивале команд КВН в г. Западная Двина Молодежный фестиваль «Студенческая весна» Конкурс патриотической песни «Свидетели русской славы»</p> <p>Мероприятия, посвященные присоединению Крыма к России. Проводы русской зимы "Масленица"</p>
2.	<p><u>Патриотическое направление</u> Классные часы, посвященные международному Дню солидарности в борьбе при угрозе терроризма. «Беслан, мы с тобой!» День освобождения города Торопца от немецко-фашистских захватчиков День снятия блокады Ленинграда Курсовой классный час «На всю оставшуюся жизнь, тех хватит подвигов и</p>

	<p>славы» Классные часы, посвященные Дню Победы: «Это нужно не мертвым, это нужно живым», «Нам этот мир завещано беречь», «Никто не забыт и ничто не забыто», «Наша память нетленна», «Уголок Отчизны – общий дом», «Память бережно храним». День знаний. Торжественная линейка. Посвящение в студенты. Концертная программа к Дню России Военные сборы Мероприятия, посвященные Дню Победы в ВОВ: - уборка Братского кладбища - Парад Победы - Бессмертный полк - акция «Георгиевская ленточка» - акция «Солдатский платок» - военно-патриотическая игра "Зарница" - автопробег "Нам дороги эти позабыть нельзя" . ХУТ Торопецкая Свято -Тихоновская православная международная конференция «Пастырь Добрый» День призывника Конкурс патриотической песни "Свидетели русской славы" День космонавтики Просмотр фильмов «Салют 7», «Движение вверх» День памяти всех воинов, погибших на полях сражений. Классный час «Белые журавли»</p> <p>3. <u>Нравственное воспитание</u> Всероссийский урок грамотности Всемирный день трезвости</p> <p>4. <u>Классные часы:</u> "Вежливость на каждый день", "О культуре речи", "Сообщество сверстников. Субкультура", "Я и улица". Конкурсы по искусству общения, на знание права Смотр-конкурс художественной самодеятельности. Парад профессий «Наш дом уютен, талантов полон он» День старшего поколения. Работа волонтерского отряда «Важное дело». Оказание помощи пожилым людям, инвалидам, ветеранам. Конкурсная программа, посвященная 8 Марта . Правовой тренинг на тему "Активные методы обучения в повышении уровня правовой и политической культуры молодежи" Форум "Созвездие-2017" День толерантности Антинаркотической месячник</p> <p>5. <u>Эстетическое воспитание</u> Классные часы: "Красота и здоровье" Дежурство в аудиториях и в колледже</p>
--	--

6.	<p><u>Экологическое воспитание</u> Экологический десант. Беседы: "Экология и цивилизация", "Мы дети земли", "Нет художника без природы"</p> <p>Акция "Зеленая волна" Уборка берега озера, скверов, территорий колледжа Разбивка клумб на территории колледжа и общежитий и уход за ними.</p>
7.	<p><u>Спортивные мероприятия</u> «Лыжня России» Районные спортивные мероприятия, посвященные освобождению г.Торопца от немецко-фашистских захватчиков «Кросс наций 2017» Кросс «Золотая осень» Всероссийский «День ходьбы»</p>
8.	<p><u>Профориентационные мероприятия</u> День открытых дверей: встреча с учащимися школ города и района Мастер-класс по изготовлению имбирного печенья с приглашением учащихся ГБОУ «Плоскошская специальная школа интернат» Мастер-класс по фигурной нарезке овощей и фруктов в МБОУ ТР ООШ № 3 г. Торопец Мастер-класс по фигурному складыванию салфеток в МБДОУ ТР Детский сад № 3 г. Торопец Выступление на родительском собрание в МБОУ ТР ООШ № 3 г. Торопец Агитационная компания в школах города и района Работа профориентационного лагеря «Наш выбор» Обновление информационных стендов в школах города</p>

В 2017 учебном году студенты колледжа приняли участие в следующих мероприятиях:

- XX Фестиваль искусств обучающихся профессиональных образовательных организаций Тверской области «Студенческая весна» (лауреаты и дипломанты)
- Районная военно – спортивная игра «Зарница» (1 место)
- Районный фестиваль «Открытая сцена» конкурс «Свидетели русской славы»
- Региональный фестиваль команд КВН (3 место)
- Районные соревнования по мини футболу в рамках проведения Кубка Губернатора Тверской области (3 место)
- Спартакиада по волейболу в г. Западная Двина (3 место)

Динамика числа студентов, состоящих на учете в КДН и ЗП при Администрации Торопецкого района идет в сторону уменьшения, и составила в 2015 году - 8 человек, в 2016 г. -4 человека, в 2017 г.- 4 году, на 01.04.2018 г.- 2 человека.

Проводится работа с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей: изучение и оформление личных дел, вовлечение в кружки (7 человек), спортивные секции (10 человек), индивидуальные беседы, встречи с опекунами, контроль за выплатой пенсий и алиментов, помощь в трудоустройстве, организация полезной занятости во время зимних и летних каникул и т.д.

Ежегодно в колледже утверждается и реализуется план совместных профилактических мероприятий совместно с комиссией по делам с несовершеннолетними и ПДН согласно разработанному плану.



В целях защиты прав детей инвалидов, инвалидов, все обучающиеся данной категории, обучающиеся по ППКРС и ППССЗ получают социальную стипендию. Ведется контроль за сроками действия ИПРА. Проводится работа по вовлечению данной категории обучающихся в кружковую и внеурочную деятельность.



6. Финансово-экономическая деятельность Колледжа.

Суммы финансовых поступлений за 2017 г. Всего составило 23545799,17 руб., а именно: 22579662,17 руб. субсидии на выполнение государственного задания; 658235 руб. субсидии на иные цели, на стипендиальное обеспечение студентов; 168002 руб. субсидии на иные цели, на материальные выплаты студентам; 139900 руб. собственные доходы колледжа от оказания платных услуг, а именно: 121900 руб. за обучение по программе СПО; 18000 руб. за обучение водителей категорий В, С, Е.

Индекс освоения объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания составил 0,99. Индекс достижения показателей объема государственных услуг, выполнение работ 0,9.

Средняя заработная плата по колледжу в 2017 учебном году составила 15025,70 руб., что больше чем в предыдущем на 653,7 руб., в том числе преподавателей – 23677 руб., воспитателей - 15497 руб., мастеров производственного обучения – 21821 руб.

7 Перспективы и планы развития Колледжа.

Стратегические направления развития: На состояние и развитие Колледжа оказывают влияние следующие социальные и экономические факторы:

- введение специальностей СПО в ВУЗах;
- ухудшение демографической ситуации, связанной с резким уменьшением рождаемости в стране и в городе в конце 80-х и начале 90-х годов;
- непростая экономическая ситуация на предприятиях города и районов области.

В этих условиях особенно остро возникают следующие проблемы:

- недостаточная привлекательность Колледжа для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг;
- ограниченность сегмента потенциальных потребителей (наличие вузов и Колледжей);
- недостаточное обеспечение учебной и научно-лабораторной базы современным оборудованием;
- недостаточный уровень внебюджетного финансирования.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

К основным направлениям развития Колледжа относятся:

- совершенствование образовательной деятельности;
- развитие производственно-хозяйственной деятельности;
- совершенствование управления Колледжем;
- информатизация всех направлений деятельности;
- развитие системы дополнительного образования.

1. Изменение структуры содержания подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена и его качественное обновление с учетом перехода на многоуровневую систему обучения, обеспечивающее развитие повышенной профессиональной и личностной компетенции выпускников.

2. Обновление содержания образовательного процесса колледжа как элемента инновационного образования с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов, стандартов

качества, работодателей к качеству подготовки рабочих кадров, внедрения новых педагогических и информационных технологий в образовательный процесс.

3. Развитие мобильности педагогического коллектива в рамках инновационной деятельности: организация обучения преподавателей, мастеров производственного обучения новым производственным и педагогическим технологиям обучения и работы на современном учебно-лабораторном и производственном оборудовании с программным обеспечением; организация стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей профессиональных дисциплин и модулей на предприятиях.

4. Повышение качества профессионального обучения и конкурентоспособности выпускников за счет наращивания учебно-материальной базы, развития социального партнерства, создания нормативной и финансовой базы сотрудничества с работодателями и с Центром занятости населения.

5. Развитие созданного на базе колледжа центра по обучению вождению.

6. Налаживание деловых связей и работа с однопрофильными УПО Тверской области.

7. Валеологический подход в организации образовательного процесса.

8. Совершенствование образовательного процесса через создание условий для гармоничного развития личности:

-воспитание у молодежи гражданственности и любви к Родине, нравственности на основе общечеловеческих ценностей и безопасного правосознания;

-воспитание готовности к ответственному и компетентному выбору в условиях демократического общества и государства.

- использование в контроле качества подготовки технологий World Skills.

9. Создание на базе колледжа информационного центра, с обеспечением его интерактивными досками, подключением к сети Интернет со скоростью передачи данных 30 Мбит/сек. и беспроводной сети Wi-Fi.